

ラキール、東京都の「家庭と仕事の両立支援推進企業」に初登録

－ 手厚い出産育児支援制度と男性育休取得の実績が評価 －

株式会社ラキール(本社：東京都港区、代表取締役社長：久保 努、以下「ラキール」)は、家庭と仕事の両立において積極的に取り組む企業を評価する、東京都の登録制度「家庭と仕事の両立支援推進企業」に登録されたことをお知らせいたします。



■ラキールの主な出産育児支援制度について

ラキールでは、妊娠判明時から子どもが小学校を卒業するまでの約 13 年間、社員それぞれの育児の状況に応じたきめ細かい段階的なサポートを提供しています。

近年、人的資本経営の重要性が増す中、ラキールは優秀な人材の確保と育成、エンゲージメントの向上に努めてきました。出産・育児支援を含む多様な福利厚生制度を通じて、社員一人ひとりのライフステージが変化しても従業員が安心して働ける環境を整えることで、子育て中の社員も活躍することができる職場環境の構築に今後も取り組んでまいります。

【主な制度】

- ・妊娠判明時点から休業可能
- ・育児休業（3歳到達後の3月末まで可能）
- ・職場復帰ボーナス（産休育休から復帰時にボーナスを支給）
- ・時短勤務、時差通勤（小学校卒業まで可能）
- ・子の看護有給休暇（子供一人につき5日有給で付与、小学校卒業まで取得可）
- ・残業、深夜勤務免除（小学校卒業まで可能）

【実績】

- ・2023年に出産（男性の場合は配偶者が出産）した社員の育児休暇の取得率は男女ともに100%

■家庭と仕事の両立支援推進企業登録制度とは

家庭と仕事の両立支援推進企業登録制度とは、東京都が家庭と仕事の両立に積極的に取り組む企業を「家庭と仕事の両立支援推進企業」登録し、両立支援制度の整備状況や利用実績に応じた「両立支援推進企業マーク」を付与する制度です。登録企業の優れた取組などの情報は、東京都が専用Webサイトやイベント等で周知することによりイメージアップを図り、家庭と仕事の両立支援制度の充実へ向けた気運を醸成することを目的としています。

- ・家庭と仕事の両立支援推進企業登録制度

<https://www.katei-ryouritsu.metro.tokyo.lg.jp/>

- ・両立支援推進企業：株式会社ラキール

<https://www.katei-ryouritsu.metro.tokyo.lg.jp/kigyo/kensaku/20230022.html>

■株式会社ラキールについて

2005年6月10日創立。2012年8月より独自のプロダクトブランドLaKeel（ラキール）シリーズの提供を開始。クラウド型アプリケーション開発運用基盤「LaKeel DX」を中心に、先進的なアーキテクチャと深い業務理解を基に構築された14種類のプロダクトを展開しています。2021年7月東京証券取引所マザーズ（現グロース）市場に上場。ビジネスのコアに変革をもたらすプロダクトを提供し続け、企業のデジタルトランスフォーメーション(DX)を支援しています。

2022年には一般財団法人日本次世代企業普及機構（通称：ホワイト財団）が運営するホワイト企業認定においてゴールドランクを取得。2023年・2024年には「健康経営優良法人」に認定され、従業員が安心して挑戦できる働く環境づくりにも力を入れています。

商号	株式会社ラキール
創立	2005年6月
代表者	代表取締役社長 久保 努
資本金	1,015,538,855円（2023年12月31日現在）
所在地	東京都港区愛宕2-5-1 愛宕グリーンヒルズ MORI タワー33階
事業内容	企業のデジタルトランスフォーメーション(DX)を支援するプロダクトサービスとプロフェッショナルサービスを提供
従業員数	単体：427名 連結：496名（2024年4月1日現在）
企業 URL	https://www.lakeel.com/

* 会社名、製品名等はそれぞれ各社の商標または登録商標です。

* 本リリースに掲載された内容は発表日現在のものであり、予告なく変更または撤回される場合があります。また、本リリースに掲載された予測や将来の見通し等に関する情報は不確実なものであり、実際に生じる結果と異なる場合がありますので、予めご了承ください。

■本件に関するお問合せ先

株式会社ラキール
広報・マーケティング本部
TEL：03-6441-3859
Email：marketing@lakeel.com